



Vi arbejder sammen med FN's  
Verdensmål for en bæredygtig verden!  
August 2023

Indhold

**Vi arbejder aktivt med FN's verdensmål**

**Formål med min virksomhed Kjellerup En3prenøren ApS**

**Vores fælles mål i Kjellerup En3prenøren ApS**

**Kjellerup En3prenøren ApS arbejder med FN's verdensmål om bæredygtig udvikling.**

**Vi arbejder med verdensmål nr. 3 Sundhed og trivsel**

**Sådan forpligter vi os**

**Vi arbejder med FN's verdensmål nr. 4 Uddannelser**

**Sådan forpligter vi os**

**Vi arbejder med FN's verdensmål nr. 12 Ansvarlig produktion og forbrug**

**Sådan forpligter vi os**

**Hvordan, hvorfor og mål med vores sociale værdier**

**Hvordan, hvorfor og mål med vores energi og ressourcer**

**Hvordan, hvorfor og mål med vores læringsmiljø**

**Ledelses ansvar og målsætninger**

**CO2 reduktioner**

## Kjellerup En3prenøren ApS

Vi arbejder aktivt med FN's verdensmål.

Vi arbejder pt. med nr. 3, 4 og 12 for at skabe forandringer, der kan mærkes i vores nærmiljø, hos vores medarbejdere, interessenter og hos vores kunder.

Fordi det er vigtigt at være en del af den fremtidige bæredygtige dagsorden.

Når man som lille virksomhed med under 10 ansatte begynder at arbejde med verdensmål, giver det stor indsigt i hvordan virksomheden faktisk er, og ikke hvordan man tror den er. Det aftvinger nogle overvejelser og beslutninger.

Det giver så muligheden for at få den virksomhed som man ønsker, fordi det at drive virksomhed er holdning og udvikling hver dag.

Hvordan skal min virksomhed være i det store fællesskab med medarbejdere, leverandører og kunder og ikke mindst i det nærmiljø vi også er en del af. Jeg har sat fokus på nogle nøglepunkter, men vi er slet ikke færdige med at trimme Kjellerup En3prenøren. Det arbejde bliver heldigvis aldrig færdigt, det er en dynamisk størrelse og derfor flytter vi med, når krav og markedet kræver det.

Den største tankeændring hos mig har været, at jeg nu har fokus på bæredygtighed og optimering heraf, før jeg har fokus på vækstøkonomi alene.

Fordi, - tilfredse kunder og trygge medarbejdere giver god økonomi ikke kun finansielt, men også på en mere bæredygtig måde der drager omsorg for den bæredygtige udvikling som vi også er en del af.

Vi vil være en del af den grønne omstilling, vi vil arbejde for at vores aftryk på verdenen bliver både bæredygtig og være-dygtig.

Løsningen findes i fællesmængden og der er ingen tvivl for mig, at skal jeg tjene penge, må jeg følge med på en ny præmis.

Det indeholder et strategisk fokus på min virksomhed med netop den bæredygtige dagsorden. Derfor giver arbejdet med FN's verdensmål også mening for min virksomhed og min bundlinje.

## Formål med min virksomhed Kjellerup En3prenøren ApS

Gennem Entreprenørarbejde og som autoriseret kloakmester er det mit mål, at skabe en rentabel og veldrevet virksomhed der holder et tilfredsstillende økonomiske niveau. Det gør vi ved at have fokus på både bæredygtighed, være-dygtighed og økonomi. For derigennem at sikre et godt arbejdsmiljø der bidrager til gode liv for ansatte og kunder, som troværdig sparrings- og samarbejdspartner der sikrer de bedste langtidsholdbare løsninger for kunden.

Vi arbejder pt. med FN's verdensmål. Vi har specielt fokus på Nr. 3 Sundhed og trivsel, Nr. 4 Uddannelse og No. 12 Bæredygtig energi og ressource forbrug.

Helt kort kan det siges

### **Make No harm, make happy**

- For mine kunder: at gøre drømme til bæredygtig virkelighed
- For medarbejdere: at skabe et trygt, sikkert og godt arbejdsfællesskab
- For mig: tilfredse kunder og trygge medarbejdere skaber økonomisk stabilitet af tilfredsstillende størrelse.

## Vores fælles mål i Kjellerup En3prenøren ApS

- At overholde gældende lovgivning og holde autoriseringer ajour.
- At have tilfredse kunder der oplever, at deres ønsker bliver indfriet og deres drømme bliver til virkelighed som aftalt.
- At tage miljømæssigt ansvar, både internt og eksternt.
- At vejlede og udføre klimatilpassede løsninger for kunder, herunder at tilbyde de nyeste klimatilpassede materialer der fremmer reduktion af CO2 under produktion.
- At lave løsninger der har lang holdbarhed min.10 år
- At skabe stabile arbejdspladser og give job sikkerhed, holde ordreindgang stabil
- At give plads til og mulighed for individuel medarbejderudvikling og involvering, der sikrer et sundt fysiske og psykiske arbejdsmiljø.
- At tage socialt ansvar, arbejde for inklusion og accept af forskellighed
- At oprette elevpladser der sikrer ny viden i virksomheden og uddannet medarbejdere til branchen som helhed.
- At modvirke mobning og eksklusion internt og eksternt i vores samarbejdsreds
- At undersøge og benytte nye materialer/maskiner der understøtter CO2 nedbringelse internt/eksternt og modvirker nedslidning på mennesker og natur.
- At arbejde for at nedbringe den samlede CO2 udledning internt og dokumentere reduktion år for år.

**Kjellerup En3prenøren ApS arbejder med FN's verdensmål  
for bæredygtig udvikling.**



**Vi arbejder med verdensmål nr. 3 Sundhed og trivsel**

Vi vil skabe en arbejdssituation hvor vi reelt arbejder på at minimere risiko for unødigt slitage og skade på krop og sind. (fysisk og mentalt arbejdsmiljø) fordi det hele menneske betyder noget.

Vi vil skabe et trygt og værdigt arbejdsmiljø, hvor teams oplever stor grad af medbestemmelse og hvor accept af forskellighed skal være vores styrke.

Forskellighed skaber vækst.

## Sådan forpligter vi os bl.a.

- Vi investerer i de bedst tilgængelige hjælpemidler og værnemidler der passer til vores branche og arbejdsopgaver.
- Vi holder os orienteret med området og afprøver metoder i praksis.
- Alle medarbejdere er omfattet af en sundhedsforsikring.
- Vi har en defineret krænkelspolitik med handleplaner for det psykiske arbejdsmiljø
- Vi har defineret rygepolitik, og tilbyder hjælp til rygestop
- Vi har defineret politik for brug af alkohol og euforiserende stoffer. Nul tolerance.
- Vi arbejder for inklusion og accept af forskellighed. Vi taler om det som en prioritet.
- Vi arbejder for at sikre at medarbejdere, interessenter og lokal miljø ikke udsættes for sundhedsskadelige stoffer under arbejdets udførelse.
- Alle politikker findes i Personalehåndbogen, der udleveres ved ansættelse
- Vi har udarbejdet et mobbedekret der er placeret i alle biler
- Vi arbejder med APV hvert år
- Vi afholder MUS samtaler hvert år
- Vi arbejder med Fede fejl som læringstema

## Vi arbejder med FN's verdensmål nr. 4 Uddannelser

Vi tager aktiv del i at uddanne mennesker der har lyst til en faglært uddannelse i Jord, Kloak og Beton

Vi vil gerne bidrage til at branchen får faglærte medarbejdere med høj faglighed og rutine.

Vi søger talentet og giver tid til læring og tilrettelægger efteruddannelse til alle, så vi har de kompetencer som kunderne efterspørger.

Livslang læring for alle.

Vi tror på at alle kan noget af værdi.

Vi sætter mål for vores lærlinge. De skal blive så gode som de kan.

### Sådan forpligter vi os

- Vi tager udgangspunkt i den enkelte og tilrettelægger uddannelsen så den passer til det enkelte menneskes fysiske og psykiske standpunkt og ønske om dygtiggørelse
- Vi har fokus på at give tid til læring.
- Vi stiller hjælpemidler til rådighed hvis det er nødvendigt. (ordblinde pen etc)
- Vi støtter lærlinge med coachforløb der støtter i processen med, at gå fra skolebarn til voksen i et produktionsteam.
- Vi anerkender tvivl og fejl. Vi arbejder med fede fejl som en del af læringsprocessen.
- Vi satser på at vi får en medaljevinder i Skills en dag.



## Vi arbejder med FN's verdensmål nr. 12 Bæredygtigt produktion og forbrug

Vi medvirker aktivt til at minimere vores miljøpåvirkning på vores nærmiljø og vores medarbejdere.

Vi udfaser brug af alle fossile brændstoffer, hvor/når det er teknisk og økonomisk muligt, og inden 2025

Vi foretrækker at udskifte materielt til el-baseret værktøj når der købes nyt.

Vi vil være selvforsynende med El. Vi vil primært bruge egne solpaneler til opladning af el-værktøjer.

Vi vil overgå til El drevne biler når det er økonomisk muligt senest 2025.

### Sådan forpligter vi os

- Vi søger at blive selvforsynende med el der bruges til vores maskiner under arbejdet.
- Vi udfaser benzindrevet værktøj til fordel for el værktøj (spiller også ind i mål. No. 3)
- Vi bruger udelukkende el produceret af solpaneler monteret på bilens tag.
- Resultat: 70 % reduktion af benzin på bare 4 måneder.
- Mål at udfase fossile brændstoffer (benzin/ diesel) senest 2025
- Vi søger samarbejder med leverandører der har CO2 reducerede produkter
- Vi tilbyder kunder CO2 reducerede produkter når produktet findes
- Vi anvender udelukkende CO2 reduceret beton

## Hvordan, hvorfor og mål med vores sociale værdier

Hvad	Hvordan gør vi	Hvorfor	Hvordan	Mål
Vi overholder alle regler i forhold lov og autorisationer	Vi overholder alle gældende arbejdsmiljøregler og audits.	Sikre medarbejdernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø	Gennem supervision og uddannelse i brug af værnemidler	Ingen arbejdsulykker
			Årlig APV udarbejde	Opmærksomhed på arbejdsmiljø
Fysiske arbejdsforhold	Sikrer at de rigtige hjælpemidler er til rådighed	Skåne mod nedslidning og ulykker	Gennem supervision og tilgang til hjælp/værnemidler	Altid at have de bedste løsninger
	Sikre at støj og støv reduceres	Sikre mod gener der påvirker medarbejderens liv og arbejde	Alle har personlig værnemiddelkasse, der skal benyttes	Altid at benytte de værnemidler påkræves
	Sikre at løft og fald ikke sker	Sikre mod gener der påvirker medarbejderens liv og arbejde	Gennem supervision og tilgang til hjælpemidler	
	Sikre rigtig beklædning uanset vejr	Rigtig beklædning til beskyttelse af krop, hoved og hænder	Alle har adgang til køb af arbejdstøj der passer	
	Tilbud om solcreme	UV stråling er påvirkning hver dag	Adgang til solcreme, findes i alle biler	alle bruger solcreme
	Sikre at der er toiletadgang	For at sikre inklusion så både mænd og kvinder kan være på arbejdspladsen	Skurvogn på pladsen eller adgang til off. Toilet i nærhed	Ingen tisseri hos kunden
	Sikre at der er kølefaciliteter til mad og drikke	Fysisk arbejde kræver mad og drikke der er frisk	Personlige køletasker udleveres	
	Vi laver APV hvert år	Imødegå uhensigtsmæssigheder og være opmærksom på det	Samtale	Sikre gode arbejdsforhold
	Sikrer alle med personlig værnekasse	undgå ulykker	Sikrer at alle har personlige værnemidler der passer	Ingen skader på medarbejdere eller nærmiljø

Hvad	Hvordan gør vi	Hvorfor	Hvordan	Mål
Psykiske arbejdsforhold	Sikre at medarbejdere mødes med respekt	Giver godt arbejdsmiljø og kollegaskab	Fokus på hvordan der tales, med og om hinanden	Afskaffe nedsættende tale og sprog
	Sikre at ingen udsættes for krænkende adfærd	Ingen skal frygte at komme på arbejde	Fokus på Kjellerup En3prenørens mobbedekret	Ingen oplevede krænkelse
	Sikre at ingen mobbes	Ingen skal frygte at komme på arbejde	Fokus på Kjellerup En3prenørens mobbedekret	Ingen oplevede krænkelse
	Sikre job sikkerhed	Sikre at medarbejderne (kompetencerne) bliver i virksomheden	Fremlægger kvartalsvis kommende opgaver	Alle kender ordreindgang 3 mdr. frem
	Sikre at tidspres reduceres	Korte deadline giver mulighed for fejl og stress	Vi bruger den tid der skal til at lave det rigtigt / Job kort	Ingen reklamationer
	Sikre inklusion og diversitet	Vi tror på at alle kan noget, vi skal bare finde det rigtige	Vi finder individuelle løsninger	Flere medarbejder i JORD
	Anerkende forskellighed som en styrke	Vi kan ikke det samme og det er ok	Vi bruger kompetencer rigtigt	Alle føler sig lige vigtige for succes
	Sikre medarbejder involvering/ medbestemmelse	Bedre udført arbejde og større medarbejder tilfredshed med opgaven.	Ansvar for opgaver	Jobkort med ansvar og bemanning på hver opgave
	Mus samtaler	Afholdes hvert år efter sommerferie	Samtale med hver enkelt	Sikre at alle bliver hørt
	Offentliggør regnskaber og ordretilgang 3 mdr. frem	Sikre at medarbejderne ikke er usikre på deres arbejdssituation	Fællesmøder hvert kvartal.	Jobsikkerhed
	Det er okay at lave fejl	Fejl er fede	Vi lærer af dem i teamet	Obs. På fejlkilder

## Hvad, hvorfor og mål med vores læringsmiljø

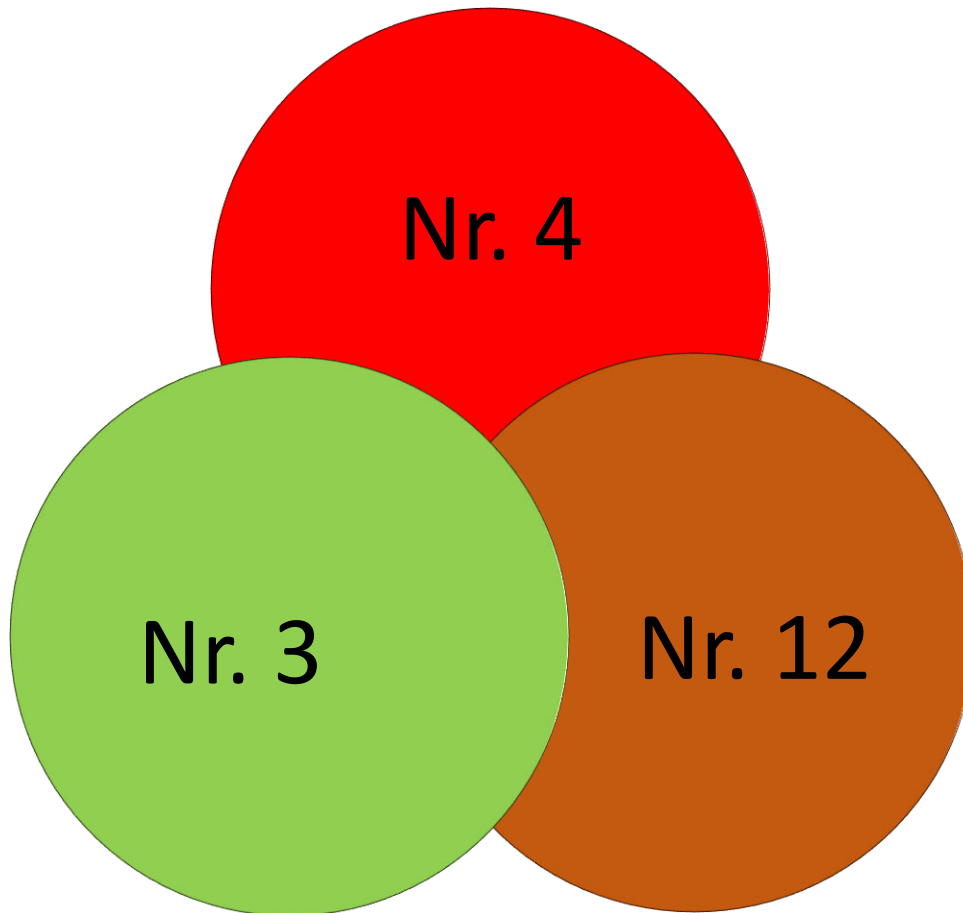
Hvad	Hvordan gør vi	Hvorfor	Hvordan	Mål
Virksomheden som inkluderende arbejdsplads	Forbereder nye medarbejder til virksomheden	God onboarding er vejen til tryk opstart og lang ansættelse	Personalehåndbog udleveres på papir eller digitalt	Medarbejder ved hvad de kan forvente
	Vi tolerere ikke krænkende/mobbende adfærd	Alle har ret til at arbejde i trygge rammer	Mobbedekret er udarbejdet og findes i alle biler,	Ingen skal opleve at stå alene med udfordringer
	Vi ser ikke personlige diagnoser som en forhindring	alle kan lære noget	Vi skaffer de hjælpemidler der kan bruges under arbejdet.	Inkluderende arbejdsplads
Virksomheden som læringsplads	Opkvalificering og kurser i nye teknologier/metoder	Nyeste viden og dygtige medarbejdere skaber vækst	Kurser planlægges og tilbydes i forhold til behov og ønsker	alle tilbydes i forbindelse med MUS hvert år
Vi vil gerne være en attraktiv arbejdsplads for lærlinge	Vi har altid plads til en lærling, vi søger altid	Vi har brug for uddannede medarbejdere der ved noget om JORD, Kloak og beton	Læreplads tilbydes altid	Vi vil gerne have en medalje til vores lærling, vi har ambitioner
	Dyrker talent	Vi får ny viden i virksomheden	Vi sikrer at den viden der sker på skolen bliver anerkendt i teams.	Nyeste viden skal deles
		Vi investerer tid og ressourcer til fremtiden	Støttende læringsmiljø i vores teams	Tid til læring med mentor
			Vi tilknytter en coach for at sikre overgangen fra skoleliv til arbejdsliv sker bedst muligt.	Optimal mulighed for læringsparathed
			Vi kobler lærling sammen med erfaren medarbejder som mentor	Sikrer at der er kontakt når der er skoleophold
			Vi har det sjovt mens vi lærer	

## Hvad, hvorfor og hvornår med vores energi og ressourcer

Hvad	Hvordan gør vi	Hvorfor	Hvordan	Mål
Overholde gældende lovgivning	Vi dokumentere arbejdsprocesser processer digitalt	Være garanti for godt arbejde	billeder og GPS dokumentation	Alt dok. Gives til kunden og gemmes i hht. GDPR
	Holder alle autorisationer ajour	Være opdateret op alle krav	Leders ansvar	Være ajour altid
Have stabilt kunde flow og økonomi	Søger samarbejder med relevante partnere	Sikre stabil økonomi for virksomhed og indtægt for medarbejdere	Finde opgaver der passer til kompetencer i virksomheden	alle gør det de er bedst til, vi udnytter talent bedst muligt
Lave miljømæssige tiltag der sikrer medarbejdere og omliggende miljø	Vi bruger primært elektrisk udstyr	Bedre ergonomi for medarbejdere	Lavere vægt og mindre støj og støv påvirkning	Alle redskaber skal være el-drevet når det er teknisk muligt
	Solpaneler til opladning ad materiel	Selvforsynende med strøm	Solceller der producere strøm til batterier	Udfase alt benzindrevet håndværkstøj inden 2025, hvis teknisk muligt
		Større arbejdsmæssig fleksibilitet og effektivitet	Vi har selv det strøm vi skal bruge	Vi har allerede sparet 70% af vores benzinformbrug *
Udfase Diesebiler		Co2 emission nul	Når det er økonomisk rigtigt	Kun eldrevet mandskabsbiler senest 2024**

Hvad	Hvordan gør vi	Hvorfor	Hvordan	Mål
Gennem tiltag er vi bevidste om vores energiforbrug	4 dages uge	Mindre brug af Diesel	Planlægning af arbejde	Udfase Diesebiler senest 2025
	Samkørsel for medarbejdere	Mindre brug af Diesel		
	Komme til tiden,	Mindre ressourcepild, arbejdstimer og Diesel	Komme til aftalt tid for opsamling	
	Planlægge arbejdsrutiner	Ikke køre efter materiale, have alt med	Sikre at materiel er med i bilen	
	Vedligeholde materiel	Sikrer lang levetid og mindre slitage	Rengøring og eftersyn efter arbejdsdag	
	Bruge eget produceret strøm først	Bruge solpanelets strøm før andet	Holde øje med batteriets lade tilstand	
	Tænker spare-tips ind i dagligdagen	Bedre økonomi, og lavere energiforbrug	Medarbejder bevidsthed om ressourcepild	Forlænge levetid og reducere genanskaffelse
	Skifte Diesebiler når det er tid at skifte bil.	El drevet er mere CO2 neutralt	Egen strøm	Skifte når det er økonomisk forsvarligt senest 2025
	Bruge alle materialer optimalt	anskaffe det vi har behov for til opgaven/ afskaffe korrekt	Fokus på mængde	Ingen spild
Vi vil være bevidste om vores ressourceforbrug hos vores kunder	Tilbyder kunder CO2 reduceret materialer	Nødvendig tilpasning	Tilbud laves også med CO2 reducerede materialer	Kun bruge de CO2 reducerede løsninger, senest 2025
	Bruge holdbare materialer med lang levetid	Bedre langsigtet økonomi for kunden, og lavere ress. Forbrug	Mindre reparation og ekstraarbejde	Mindre ressourceforbrug

## De første 3 målsætninger



Tidspres, rigtig tid til alle opgaver. Respekt for forskellighed. Kompetence anerkendes. Kompetence løft. MUS, APV og Mobbedekret. Ligestilling. Inklusion. Støttende og opløftende ledelse. Værnemidler. Fokus på overbelastninger. Sundhedsforsikring. Team ledelse, job sikkerhed. Inddragelse i løsninger. 4 dages arbejdsuge. Sociale teams. Solcreme, køletasker, Rygestop, rusmiddel politik, personalehåndbog. Inklusion. Alle kan noget.

Politik for energiforbrug. Grøn strøm før sort. Sparetips. Kom til tiden. Vedligeholdelse. Holdbarhed. 10 års løsninger. CO2 reduktion. Materialer. Tilbud. Grønt værktøj. 4-dages uge. Planlægning af kørsel. Bruge egen grønne strøm, solpaneler. Udfase dieslbiler.

Anerkendelse af kompetencer og uddannelse. Kompetenceløft. Kurser. Tilrettelagt uddannelse. Lærende miljø. Fejl er fede 1. gang. Lærlinge-mentor program. Alle kan lære noget.



## Ledelse med bæredygtighed i fokus

Overskud skal være tilfredsstillende, grønne tal

Overskud dannes via fair kalkulationer og fair priser med grønne løsninger

Overskud dannes via tilfredse og trygge medarbejdere der gennem information og støtte har indflydelse på udførelsen af egne opgaver samt nye bæredygtige tiltag der støtter det gode arbejdsliv.

Overskud dannes via tilfredse kunder og langvarige samarbejdsrelationer

Overskud dannes ved grønne løsninger, når de er tilgængelige, i produktionen og hos kunder.

Overskud skal danne fundament for drift og investeringer i en bære- og være dygtig virksomhed der har lang levetid med fokus på ressourceforbrug internt og eksternt.

### Resultater og mål

1. Vi har investeret i solceller til opladning af el værktøj
2. Vi har investeret 300.000 kr. til solceller, batterier og værktøj
3. Alt værktøj er udskiftet fra benzindrevet til el på nær 1 pladevibrator der holdes i reserve på lager. Vi har nedbragt vores benzinformbrug med 898 l ( 2155 kg CO2)
4. Vi har reduceret vægt og støj påvirkning ved brug af el værktøj
5. Vi bruger udelukkende eget solcelle strøm
6. Vi udskifter 2 dieselbiler pr. 1.oktober 2023 til el.
7. Vi tilbyder udelukkende CO2 reduceret beton i vores tilbud fra 1/10-2023.

September 2023

Bo Berthel / Kjellerup En3prenøren ApS

## Resultater

\*/\*\*

CO2 Dieselopgørelse Bil								
	2022		2023		2023 pr. 1/10 - 31/12			
Bil	Forbrug l	CO2 kg	Forbrug l	CO2 kg.	Forbrug l	CO2 kg	KWh	CO2 kg
Transporter	3.853	10.403	1.812	4.892	-	-		
Caddy	3.662	9.887	2.302	6.215	-	-		
Crafter	12.281	33.159	5.692	15.368				
<b>total</b>	<b>19.796</b>	<b>53.449</b>	<b>9.806</b>	<b>26.476</b>	-			
Diesel	CO2 Ækvivalent	2700						
El miks.	CO2 Ækvivalent	132						

Benzin	2022		2023	
	Forbrug l	CO2 kg	Forbrug l	CO2 kg
Værktøj	975	2340	77	185
Benzin	CO2 ækvivalent	2400		